АДМИНИСТРАЦИЯ
ХОПЕРОПИОНЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УРЮПИНСКОГОМУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 января 2026 г. № 6

О внесении изменений в постановление от 21.02.2019 года № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда и премировании работников администрации Хоперопионерского сельского поселения, не являющихся муниципальными служащими

В соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников администрации Хоперопионерского сельского поселения, не являющихся муниципальными служащими, и в соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации **постановляю:**

1. Внести в постановление от 21.02.2019 года № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда и премировании работников Хоперопионерского сельского поселения, не являющихся муниципальными служащими» следующие изменения:

1.1 Раздел «Система оплаты труда рабочих» изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда рабочих

1.1. В ежемесячное денежное содержание специалиста, не являющегося муниципальным служащим включается:
- должностной оклад в размере 8786 руб.;
- надбавка к должностному окладу в виде выплат стимулирующего характера:

надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 100%;

за качество выполняемой работы – от 50 до 100% от должностного оклада;

надбавка за стаж работы согласно приложения № 4 к настоящему постановлению.

1.2. Специалисту выплачивается:
- премия за успешное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей в размер двух должностных окладов по итогам работы за год;
- материальная помощь в размере двух должностных окладов один раз в год при уходе работника в отпуск.

2.1. В ежемесячное денежное содержание главного бухгалтера включается:
- должностной оклад в размере 8786 руб.;
- надбавка к должностному окладу в виде выплат стимулирующего характера:
надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере не более 100%;
за качество выполняемой работы – от 50 до 100% от должностного оклада;
надбавка за стаж работы согласно приложения № 4 к настоящему постановлению.
2.2. Специалисту выплачивается:
- премия за успешное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей в размер двух должностных окладов по итогам работы за год;
- материальная помощь в размере двух должностных окладов один раз в год при уходе работника в отпуск.

3.1. В ежемесячное денежное содержание уборщика служебных помещений включается:
- должностной оклад в размере - 6119 руб.
- надбавка к должностному окладу в виде выплат стимулирующего характера:
надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере не более 200% от должностного оклада;
за качество выполняемых работ – не более 200% от должностного оклада;
надбавка за стаж работы согласно приложения № 4 к настоящему постановлению.

3.2. Уборщику служебных помещений выплачивается:
- премия за успешное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей в размере:
должностного оклада по итогам работы за год;
материальная помощь в размере двух должностных окладов один раз в год при уходе работника в отпуск.

1.2 Приложение 2 к настоящему постановлению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к постановлению администрации
Хоперопионерского сельского поселения
от 21.02.2019г. № 15

Перечень должностей не муниципальных служащих:

Специалист - 2 ставки
Главный бухгалтер – 1 ставка
Уборщик служебных помещений - 1ставка.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свои действия с 01.01.2026 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановлением оставляю за собой.

Глава Хоперопионерского
сельского поселения: К.Б.Сатова